

IST. PROF.LE PER I SERV. ALBERGH. E DELLA RISTOR. - "G.AMBROSINI"-FAVARA
Prot. 0012064 del 15/11/2024
VI (Uscita)

Alla sez. amministrazione trasparente, sottosezione
Bandi e Avvisi
all'Albo pretorio
Al Sito Web
Atti

**Avviso interno/pubblico per la selezione di esperti
per la formazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro destinata a studenti delle classi terze
- percorsi di PCTO
procedura comparativa, ai sensi dell'art. 7, c 6bis d.lgs. n.165/2001**

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il R.D 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm. ii.;
- VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- VISTO** l'art. 40 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, che consente la stipula di contratti di prestazioni d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti per sperimentazioni didattiche ed ordinamentali per l'ampliamento dell'offerta formativa e per l'avvio dell'autonomia scolastica;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" modificato dal D.Lgs. 150/2009 di attuazione della legge e ss.mm.ii.;
- VISTO** di lavoro";
VISTO il D. Lgs. 8/2008 recante il T.U. in materia di "Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- VISTO** Lavoro;
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTO** il D.Lgs. 77/2005 recante la Definizione delle norme generali relative all'Alternanza Scuola Lavoro;
- VISTO** l'articolo 8 comma 3 del DPR n. 87/2010, che indica la metodologia dell'alternanza scuola lavoro come strumento didattico per il conseguimento di apprendimenti utili alla realizzazione dei percorsi di studio e per l'inserimento nel mondo del lavoro;
- VISTA** la Legge n. 107/2015, di riforma del sistema di istruzione e formazione, art. 1, cc. 28, 33 e 35 che regola i percorsi di Alternanza scuola - lavoro nella scuola secondaria di II grado e in particolare nei licei e nei professionali;
- VISTA** la Legge n. 107/2015, di riforma del sistema di istruzione e formazione, che all' art. 1, c. 38, recita: "Le scuole secondarie di secondo grado svolgono attività di formazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, nei limiti delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili, mediante l'organizzazione di corsi rivolti agli studenti inseriti nei percorsi di Alternanza scuola -lavoro ed effettuati secondo quanto disposto dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n° 81";
- VISTO** l'Accordo Stato-Regioni del 21-12-2011 repertorio atti 221 /CSR;
- VISTA** la guida operativa del 08/10/2015 emanata dal MIUR per offrire alle scuole utili indicazioni per la realizzazione delle attività di alternanza scuola lavoro;
- VISTA** la nota MIUR prot 3355 del 28/03/2017 che fornisce chiarimenti interpretativi sulle attività di ASL;

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspare Ambrosini”

VISTO	il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129, pubblicato in G.U. Serie Generale n. 267 del 16 novembre 2018, concernente “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107”;
VISTE	le linee guida PCTO;
VISTO	l’art. 45 del D.I. 129/2018 con il quale viene attribuita al Consiglio d’Istituto la competenza a determinare i criteri e i limiti per lo svolgimento dell’attività negoziale del Dirigente scolastico;
VISTO	il Decreto dell’Assessore Regionale all’Istruzione e alla Formazione per la Sicilia, prot. 7753 del 28/12/2018;
VISTO	il Regolamento d’Istituto dell’attività negoziale, approvato con Delibera n.1 del 11/03/2019;
VISTO	il PTOF d’Istituto;
VISTA	la contrattazione d’ Istituto;
CONSIDERATO	che per la realizzazione del progetto PTOF di PCTO occorre individuare un esperto con specifiche competenze professionali e didattiche per l’insegnamento della “Salute e Sicurezza negli ambienti di lavoro”, rivolto a 51 studenti dell’Istituto, delle terze classi (articolazioni enogastronomia-servizi sala e vendita);
VISTA	la propria determina, prot. 12037 del 15/11/2024

INDICE

una selezione pubblica per titoli culturali e professionali, tramite procedura comparativa, volta all’individuazione di esperti per la formazione degli studenti, coinvolti in percorsi di PCTO sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

La prestazione deve avere durata temporanea e altamente qualificata.

L’amministrazione conferirà solo incarichi individuali (collaborazione plurima, con fondi dedicati - contratto di lavoro autonomo). Ai sensi dell’art. 21 de Regolamento d’Istituto dell’attività negoziale, approvato con Delibera n.1 del 11/03/2019, *“Nell’impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all’interno dell’Istituto, l’individuazione di esperti nell’ambito del personale di altre istituzioni scolastiche statali, mediante l’istituto delle collaborazioni plurime, precede quella di esperti estranei all’amministrazione”*.

ART. 1 OBIETTIVO DELL’INIZIATIVA FORMATIVA

La formazione ha l’obiettivo di fornire agli studenti la formazione e informazione sulla sicurezza e prevenzione. La formazione deve inquadrarsi nella cornice dei riferimenti normativi fondamentali dello status di lavoratori (ex art. 2, c.1 lett. a D. Lgs 81/2008), ed essere coerente con la specifica finalità didattica e formativa dello stage e con la limitata presenza ed esposizione ai rischi.

ART. 2 OGGETTO INCARICO

Docenza per le attività di formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro - (rischio medio) - destinate agli studenti impegnati nei PPCCTOO delle classi III - articolazioni enogastronomia e servizi sala e vendita - dell’Istituto.

ART. 3 REQUISITI CULTURALI E PROFESSIONALI

Requisiti specifici, secondo i criteri pubblicati in G.U. 18/03/2013, entrati in vigore il 18/03/2014, di cui all’allegato F del presente avviso. Requisiti generali:

- cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica), ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea ovvero possesso dei requisiti di cui alla legge 97/2013, con adeguata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti politici, tenuto anche conto di quanto disposto dalla legge 18.1.1992, n. 16, recante norme in materia di elezioni e nomine presso le regioni e gli enti locali.

Non possono partecipare alla procedura comparativa:

- coloro che siano esclusi dall’elettorato attivo politico (D.P.R. 223/1967, art. 2);
- coloro che siano stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione, per aver conseguito l’impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o siano incorsi nelle sanzioni disciplinari previste dai vigenti contratti collettivi nazionali (licenziamento con preavviso e licenziamento senza preavviso);
- coloro che si trovino in una delle condizioni ostative di cui alla legge 18.1.1992, n. 16;

Via Che Guevara – 92026 FAVARA (AG) tel. 0922 429331 – C.F. 93011170847

agr02000c@istruzione.it - www.alberghierofavara.edu.it

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspare Ambrosini”

- coloro che siano temporaneamente inabilitati o interdetti, per il periodo di durata dell'inabilità o dell'interdizione;
- i dipendenti dello stato o di enti pubblici collocati a riposo in applicazione di disposizioni di carattere transitorio o speciale.
- coloro che abbiano riportato condanne per taluno dei reati in danno di soggetti minori di cui agli articoli 600-bis, 600-ter, 600- quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, ovvero irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori.

ART. 4 ORGANIZZAZIONE E DURATA INCARICO:

n. 2 moduli (durata 8 ore ciascuno) - formazione specifica

lezioni di n.2/3 ore, in orario extracurricolare (comunque, al di fuori dell'orario di servizio, se si fa ricorso all'istituto della collaborazione plurima)

periodo: il percorso (8) per ciascun gruppo di alunni deve concludersi entro il mese di gennaio 2025.

ART. 5 MODALITA' DI REALIZZAZIONE

Il docente di altra Istituzione scolastica/l'esperto individuato è tenuto a:

- presentare la progettazione iniziale, in coerenza con direttive impartite dal dirigente scolastico e dal docente referente per il progetto PTOF di PCTO.;
- svolgere le lezioni da remoto fino al termine dell'emergenza epidemiologica;
- preparare il materiale didattico;
- accettare la tempistica della scuola con insegnamento durante le ore extracurricolari (e se docente di altra Istituzione scolastica al di fuori del proprio orario di servizio) e secondo il calendario predisposto d'Ufficio;
- preparare e correggere test di verifica per modulo specifico e a consegnarli al tutor dei PCTO;
- compilare e firmare il registro delle attività e ogni altro documento, ai fini del raggiungimento degli obiettivi del corso;
- redigere la relazione finale;
- redigere e stampare gli attestati;
- operare, previo coordinamento con il dirigente scolastico, lo staff di presidenza di istituto, il docente referente dell' progetto PTOF PCTO, il DSGA;
- documentare l'attività svolta, anche ai fini di successivi controlli.

ART. 6 TIPOLOGIA CONTRATTUALE

Nel caso in cui l'istituzione scolastica si avvalga di personale in servizio presso altre istituzioni scolastiche si configura una collaborazione plurima, ai sensi dell'art. 35 e 57 CCNL del 29/11/2007. La funzione è assegnata mediante un contratto di collaborazione plurima, previa autorizzazione del dirigente scolastico dell'Istituto dove si presta servizio.

Nel caso in cui, invece, l'istituzione scolastica si avvalga di esperti estranei all'amministrazione, con gli stessi stipula contratti di collaborazione di lavoro autonomo che rispettino i requisiti dell'articolo 7, comma 6 del medesimo decreto legislativo 165/2001, e più specificamente:

contratti di prestazione d'opera ai sensi dell'art. 2222 c.c. con esperti che effettuino prestazioni di lavoro autonomo occasionale non rientranti nell'oggetto dell'arte o professione abitualmente esercitata.

contratti di prestazione d'opera intellettuale ai sensi dell'art. 2230 c.c. con lavoratori autonomi liberi professionisti di cui al comma 1 dell'art. 53 del Tuir.

ART. 7 COMPENSO E INFORMAZIONI CORRELATE

Il compenso orario è di 41,32 Euro (lordo stato), per un totale di euro 330,56 per modulo di 8 h

Aspetti fiscali, previdenziali e assistenziali

Il conferimenti di incarico a docente appartenente ad altra Istituzione Scolastica, mediante il ricorso all'istituto della collaborazione plurima (ex art. 35 CCNL 2007), è assoggettato alla medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per i docenti interni all'istituzione scolastica che effettuano prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo

I compensi erogati ad esperto esterno (ex art. 7 D.Lgs. 165/2001) sono assoggettati alle disposizioni contenute nella normativa fiscale e previdenziale in materia di lavoro autonomo.

Non sono previsti rimborsi.

Il compenso spettante verrà corrisposto al termine delle attività, previa rendicontazione dell'attività svolta e

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspare Ambrosini”

successivamente alla completa erogazione dei finanziamenti. L'assunzione dell'incarico prevede delle ore non retribuite di impegno funzionale alla realizzazione delle seguenti attività:

- partecipazione alle riunioni di carattere organizzativo;
- predisposizione della proposta progettuale;
- effettuare attività di monitoraggio e restituzione per l'incontro conclusivo.

ART. 8 CRITERI DI COMPARAZIONE

Ad ogni docente di altra Istituzione scolastica/esperto selezionato potranno essere attribuiti più incarichi (fino a un massimo di 16 ore). In presenza di più richieste di formazione specifica, si compareranno i curricula, secondo i criteri di cui al Regolamento d'Istituto e il totale dei punteggi parziali assegnati per ciascuna voce della griglia di valutazione titoli (all.D); e si darà priorità al candidato con maggiore punteggio. In caso di parità di punteggio si procederà con pubblico sorteggio e con successiva organizzazione d'Ufficio di altro modulo specifico.

ART. 9 TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DEI CURRICOLA E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Il termine per la presentazione dei curricula è fissato al giorno **26/11/2024**.

L'istanza con oggetto **DOMANDA PER IL CONFERIMENTO INCARICO PROFESSIONALE ESPERTO PER LA FORMAZIONE DEGLI STUDENTI, COINVOLTI IN PRECORSI DI A.S.L. SULLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO**, dovrà essere accompagnata dalla seguente documentazione:

1. candidatura alla selezione, indirizzata al D.S., secondo il modello allegato al presente avviso (All.A);
2. dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, secondo il modello allegato al presente avviso (All.B)
3. curriculum vitae, formato europeo, firmato in ciascuna pagina e privo di dati coperti da privacy (All.C);
4. griglia di valutazione titoli, debitamente compilata nella parte riservata all'autovalutazione secondo il modello allegato al presente avviso (All. D);
5. consenso al trattamento dei dati personali secondo il modello allegato al presente avviso (All. E);
6. autorizzazione a svolgere incarico di libera professione, rilasciata dall'ente di appartenenza, se dipendente della Pubblica Amministrazione (prima dell'incarico è sufficiente allegare la richiesta di nulla osta prodotta alla propria amministrazione).

L'istanza dovrà essere trasmessa via PEO agr02000c@istruzione.it, via PEC agr02000c@pec.istruzione.it

ART. 10 PUBBLICAZIONE

Il presente avviso pubblico di selezione è pubblicato all'albo pretorio, sul sito istituzionale, rivolto sia a docenti di altri Istituti sia ad esperti esterni, alla sezione amministrazione trasparente, sottosezione bandi e contratti; contestualmente viene inoltrata comunicazione ad altre Istituzioni Scolastiche, al fine di rendere nota l'intenzione di far ricorso ad un docente in servizio presso altre Istituzioni

ART. 11 ATTIVITÀ NEGOZIALE E ADEMPIMENTI D'UFFICIO

Chiuso il termine per la presentazione dei *curricula*, le istanze dei candidati sono valutate da una commissione nominata dal Dirigente Scolastico.

ORDINE DI ESAME DELLE DISPONIBILITÀ / CANDIDATURE

Precedenza alle candidature pervenute da parte di personale in servizio presso questa Istituzione, in subordine al personale in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche

In subordine ricorso a candidature pervenute da parte di Personale estraneo all'amministrazione

La Commissione, verificato il possesso dei requisiti, procede all'esame delle istanze validamente pervenute, all'attribuzione dei punteggi, come da griglia di valutazione dei curricula degli esperti (All.D al presente avviso) e alla formulazione della graduatoria degli aventi diritto all'incarico., secondo quanto previsto dall'art. 8 del presente avviso.

In difetto delle condizioni di accesso, non si procede all'esame della disponibilità.

Considerata la necessità di concludere tutte le procedure previste entro i termini indicati dalle disposizioni ministeriali, l'incarico potrà essere attribuito anche in presenza di una sola candidatura, purché rispondente alle caratteristiche richieste e con successiva organizzazione d'Ufficio di ogni modulo specifico.

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspere Ambrosini”

In caso di parità di punteggio si procederà con pubblico sorteggio e con successiva organizzazione d'Ufficio di ogni modulo specifico.

L'istituzione scolastica può procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dai candidati, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000. L'IPSSEOA “G. Ambrosini” si riserva il diritto di richiedere ai candidati che risulteranno idonei nella graduatoria, la presentazione completa dei titoli originali o delle fotocopie conformi, prima di assegnare l'incarico.

Si rammenta che la falsa dichiarazione comporta l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

L'aggiudicazione viene portata a conoscenza dei soggetti interessati per posta elettronica, nei termini previsti dalla normativa. Nel caso di mancata stipula del contratto con il candidato che ha riportato il maggior punteggio in graduatoria, l'Amministrazione scolastica appaltante può aggiudicare il servizio al contraente che segue in graduatoria.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Alessia Guccione
(firmato digitalmente)

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspare Ambrosini”

ALLEGATO A

Al Dirigente Scolastico dell'Istituto Professionale di Stato “ G. Ambrosini”

OGGETTO : CANDIDATURA ALLA SELEZIONE DI DOCENTI INTERNI E/O DI ALTRA ISTITUZIONE SCOLASTICA/ESPERTI ESTERNI PER LA FORMAZIONE DEGLI STUDENTI, COINVOLTI IN PPCCTTOO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Il/La sottoscritto/a Cognome _____ Nome _____ nato/a a prov. ()

il _____ Cell. _____ E-mail _____

in possesso del seguente titolo di studio _____

e dei requisiti previsti dall'avviso pubblico per il reclutamento esperti esterni Prot. ndel del Dirigente Scolastico dell'Istituto Professionale di Stato “G. Ambrosini” di Favara

CHIEDE

di partecipare alla selezione per l'assegnazione di incarico di esperto per i seguenti percorsi formativi

MODULO	contrassegnare con una X	DENOMINAZIONE
uno durata 8 h		formazione specifica - enogastronomia – cucina/sala
uno durata 8 h		formazione specifica - Enogastronomia - cucina

Ad ogni docente di altra Istituzione scolastica/esperto selezionato potranno essere attribuiti più incarichi (fino a un massimo di 16 ore) -art. 8 Avviso di selezione.

Si allega fotocopia della carta d'identità in corso di validità.

_____, data _____

In fede

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/ La sottoscritto/a

Cognome e Nome Data

e Luogo di nascita

Nazionalità

Indirizzo

Telefono

E-mail

PEC

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445; ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000; sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere a conoscenza dei compiti connessi al ruolo professionale di ESPERTO PER LA FORMAZIONE DEGLI STUDENTI, COINVOLTI IN PRECORSI DI PCTO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO come esplicitati nell'Avviso Pubblico di selezione della istituzione scolastica e di accettarne senza riserva alcuna tutte le condizioni;
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- essere a conoscenza di non essere sottoposti a procedimenti penali;
- essere in possesso dei requisiti formativi di cui ai criteri pubblicati in G.U. 18/03/2013, entrati in vigore il 18/03/2014;
- essere in possesso dei titoli dichiarati nel C.V.
- di essere disponibile ad accettare l'incarico a decorrere dalla firma del contratto

Luogo e Data,

Firma



O P E O
U L U M
I T A E
sensibili)



ALLEGATO C

FORMATOREUR
PERILCURRIC SONALI

V Nome
(senza dati s

[COGNOME, Nome, e, se pertinente, altri nomi]

INFORMAZIONI PE

ORATIVA

(da –a)

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separata
ricoperto.]

di lavoro
o settore
impiego

ESPERIENZA LAV nsabilità

• Date

mente ciascun impiego pertinente

IAZIONE

• Nome e indirizzo del datore

• Tipo di azienda (da –a)

• Tipo di

[Iniziare con le informazioni più recenti ed elencare separata
frequentato con successo.]

• Principali mansioni e respozione o
mazione

e /abilità

ISTRUZIONE E FOR lo studio

nseguita

• Date (se pertinente)

mente ciascun corso pertinente

• Nome e tipo di istituto di istr
for

• Principali materi
professionali oggetto de

• Qualifica co

• Livello nella classificazione n
(se pe

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

[Indicare la madrelingua]

ALTRE LINGUA

[Indicare la lingua]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

[Indicare il livello: eccellente, buono, elementare.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

CAPACITÀ E COMPETENZE

ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

[Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite.]

Competenze non precedentemente indicate.

PATENTE O PATENTI

ULTERIORI INFORMAZIONI

[Inserire qui ogni altra informazione pertinente, ad esempio persone di riferimento, referenze ecc.]

ALLEGATI

[Se del caso, enumerare gli allegati al CV.]

ALLEGATO D

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI - DOCENZA (titolo culturali e formativi 30% - formazione 30% - esperienza professionale / didattica 30% - pubblicazioni 10%)					
TITOLI CULTURALI E FORMATIVI					
TITOLO	VOTO		MAX	Punteggio di autovalutazione	Punteggi o attribuito dalla commissione
Laurea vecchio ordinamento o magistrale	110 e lode	12	12		
	100 < V <= 110	11			
	V <= 100	10			
Superamento concorso pubblico per titoli ed esami		5	5		
Abilitazione alla docenza		4	4		
Dottorato di ricerca 180 CFU		3	3		
Master universitario 60 CFU	I livello	1,50	3		
	II livello	3			
Corso di perfezionamento universitario attinente incarico	1 anno	0,50	1		
	2 anni	1			
Competenze ICT certificate e riconosciute dal MIUR (ECDL, MOS, IC3, EIPASS, etc.)		0.5/certificato	2		
FORMAZIONE					
Partecipazione a corsi di formazione / aggiornamento di almeno 10 ore, su argomento / disciplina attinenti incarico		3 per ogni attestato	30		
ESPERIENZE PROFESSIONALI – DIDATTICA					
Documentata esperienza di docenza universitaria sulle metodologie didattiche e/o sulle tematiche oggetto dei percorsi		1/anno a corso	3		
Documentata esperienza di docenza in attività di formazione del personale della scuola (docenti / alunni), inclusi interventi in qualità di relatore a convegni di livello nazionale e/o regionale sulle tematiche attinenti l'incarico		1/corso	3		
Documentata esperienza di docenza di almeno 12 ore in corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro nella secondaria di II grado per personale docente e ATA		1/corso	6		
Documentata esperienza di docenza di almeno 12 ore in corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro nella secondaria di II grado per studenti in PCTO		1/corso	10		
Documentata esperienza di docenza di almeno 12 ore in corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro in altre P.A.		1/corso	3		
Documentata esperienza di coordinamento in progetti scolastici di innovazione didattica		1/progetto	2		

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspere Ambrosini”

Documentata esperienza di docenza con metodologie innovative (flippedclassroom, coding, peer to peer,) SPECIFICARE METODOLOGIA	1/a.s.	3		
PUBBLICAZIONI				
Pubblicazioni (disponibili in commercio in formato e-book, multimedia o cartaceo) inerenti l'incarico richiesto	1/pubblicazione	Fino a 10		

_____, data _____

In fede _____

ALLEGATO E

OGGETTO : CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il sottoscritto..... nato a il pienamente informato, in qualità di esperto esterno delle caratteristiche del trattamento e rilevato che lo stesso è effettuato nella piena osservanza del Codice della privacy n°196/2003 del GDPR n°679/16 e delle Autorizzazioni Generali del Garante, avendo preso lettura dell'informativa completa pubblicata sul sito web scolastico <https://www.alberghierofavara.edu.it> al seguente link <https://www.alberghierofavara.gov.it/home/privacy/informativadipendenti/>

esprimo il consenso al trattamento dei dati personali anche sensibili miei e anche per la loro comunicazione a terzi nei limiti indicati dalla stessa informativa.

Firma e data

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspare Ambrosini”

ALLEGATO F

Publicato dal Ministero del Lavoro e dal Ministero della Salute il **Decreto 6 marzo 2013 Criteri di qualificazione della figura del formatore per la salute e sicurezza su lavoro.**

L'avviso dell'avvenuta pubblicazione è stato dato in [Gazzetta Ufficiale 18 marzo 2013 n.65](#) da un comunicato del Ministero del Lavoro. (Leggi: interpellanti riguardanti il DM marzo 2013, pubblicati nelle serie di [giugno 2015](#) e [novembre 2015](#)). Queste le norme introdotte.

Art. 34 e art. 37

Il decreto riguarda “i soggetti formatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei corsi di cui agli **articoli 34 e 37** del d.lgs. n. 81/2008 quali regolati dagli [accordi del 21 dicembre 2011](#)”.

I criteri presenti nel documento quindi, **“non riguardano** la qualificazione della figura del formatore-docente in relazione ai corsi specifici per Coordinatori per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori (articolo 98 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i.), per RSP/ASPP (articolo 32 dello stesso decreto) e/o ad altre specifiche figure” e “non riguardano le attività di addestramento”.

Entrata in vigore

L'entrata in vigore del decreto sarà il **18 marzo 2014**, a distanza di dodici mesi dalla pubblicazione dell'avviso di cui oggi stiamo parlando, in Gazzetta Ufficiale. Dodici mesi dal 18 marzo 2013 quindi.

Attenzione: i requisiti indicati “non sono vincolanti in riferimento ai **corsi di formazione già formalmente e documentalmente approvati e calendarizzati** alla data di pubblicazione” dell'avviso del decreto.

Prerequisiti e criteri

Ora i requisiti minimi e fondamentali, ovvero i criteri che devono assicurare “il livello base richiesto per la figura del formatore- docente in materia di salute e sicurezza sul lavoro”. I criteri sono strutturati “per garantire la contemporanea presenza dei tre elementi minimi fondamentali che devono essere posseduti da un docente-formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro: conoscenza, esperienza e capacità didattica”.

La qualificazione del formatore verrà certificata dal possesso di un prerequisito e di uno tra sei criteri.

I sei criteri, richiamano l'istruzione e la formazione del formatore, e pregresse esperienze nell'attività formativa alla sicurezza sul lavoro in **tre aree tematiche:** “area normativa/giuridica/organizzativa; area rischi tecnici/igienico-sanitari (nel caso di rischi che interessino materie sia tecniche sia igienico- sanitarie, gli argomenti dovranno essere trattati sotto il duplice aspetto; area relazioni/comunicazione”.

Vediamo i testi.

Art 1: “Si considera qualificato il formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro che possieda il prerequisito ed uno dei criteri elencati nel documento allegato, il quale costituisce parte integrante del presente decreto”.

Prerequisito: Diploma di scuola secondaria di secondo grado.

Il decreto in tal senso chiarisce che: “Il prerequisito non è richiesto per i datori di lavoro che effettuano formazione ai propri lavoratori”. “I formatori non in possesso del prerequisito possono svolgere l'attività di formatore qualora, alla data di pubblicazione dell'avviso del presente decreto nella Gazzetta ufficiale, siano in grado di dimostrare di possedere almeno uno dei criteri previsti in allegato. Resta fermo l'obbligo dell'aggiornamento triennale (in basso alla voce aggiornamento Nda).

I sei criteri.

1°: Precedente esperienza come docente esterno, per almeno 90 ore negli ultimi 3 anni, nell'area tematica oggetto della docenza.

2°: Laurea (vecchio ordinamento, triennale, specialistica o magistrale) coerente con le materie oggetto della docenza, ovvero corsi post-laurea (dottorato di ricerca perfezionamento, master, specializzazione...) nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, unitamente ad almeno una delle seguenti specifiche:

- percorso formativo in didattica, con esame finale, della durata minima di 24 ore (es.corso formazione-formatori), o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento (presso Università od Organismi accreditati) di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione;

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi 3 anni, in qualunque materia;

in alternativa:

- corso/i formativo/i in affrancamento a docente, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni in qualunque materia.

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspere Ambrosini”

3°: Attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corso/i di formazione della durata di almeno 64 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro (organizzato/i dai soggetti di cui all'articolo 32, comma 4, del Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i.) unitamente alla specifica della lettera a) e ad almeno una delle specifiche della lettera b).

- a) Almeno dodici mesi di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza;
- b) percorso formativo in didattica, con esame finale, della durata minima di 24 ore (es. corso formazione-formatori), o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento (presso Università od Organismi accreditati) di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione;

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspare Ambrosini”

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi 3 anni, in qualunque materia;

in alternativa:

- corso/i formativo/i in affiancamento a docente, in qualunque materia, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni.

4°: attestato di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a corso/i di formazione della durata di almeno 40 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro (organizzato/i dai soggetti di cui all'articolo 32, comma 4, del Decreto Legislativo n. 81/2008 e s.m.i.), unitamente alla specifica della lettera a) e ad almeno una delle specifiche della lettera b).

a) Almeno diciotto mesi di esperienza lavorativa o professionale coerente con l'area tematica oggetto della docenza;

b) percorso formativo in didattica, con esame finale, della durata minima di 24 ore (es. corso formazione-formatori), o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento (presso Università od Organismi accreditati) di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione;

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi 3 anni, in qualunque materia di docenza;

in alternativa:

- corso/i formativo/i in affiancamento a docente, in qualunque materia di docenza, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni.

5°: esperienza lavorativa o professionale almeno triennale nel campo della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, coerente con l'area tematica oggetto della docenza, unitamente ad almeno una delle seguenti specifiche:

- percorso formativo in didattica, con esame finale, della durata minima di 24 ore (es. corso formazione-formatori), o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento (presso Università od Organismi accreditati) di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione;

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi 3 anni, in qualunque materia di docenza;

in alternativa:

- corso/i formativo/i in affiancamento a docente, in qualunque materia di docenza, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni.

6°: esperienza di almeno sei mesi nel ruolo di RSPP o di almeno dodici mesi nel ruolo di ASPP (tali figure possono effettuare docenze solo nell'ambito del macro-settore ATECO di riferimento), unitamente ad almeno una delle seguenti specifiche:

- percorso formativo in didattica, con esame finale, della durata minima di 24 ore (es. corso formazione-formatori), o abilitazione all'insegnamento, o conseguimento (presso Università od Organismi accreditati) di un diploma triennale in Scienza della Comunicazione o di un Master in Comunicazione

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 32 ore negli ultimi 3 anni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

in alternativa:

- precedente esperienza come docente, per almeno 40 ore negli ultimi 3 anni, in qualunque materia di docenza;

in alternativa:

- corso/i formativo/i in affiancamento a docente, in qualunque materia di docenza, per almeno 48 ore, negli ultimi 3 anni”.

Fasi intermedie e aggiornamenti

Ricordiamo come indicato in apertura che i requisiti minimi “non sono vincolanti in riferimento ai corsi di formazione già formalmente e documentalmente approvati e calendarizzati alla data di pubblicazione dell'avviso del presente decreto”.

E inoltre:

“Per un periodo di ventiquattro mesi dall'entrata in vigore del presente decreto i datori di lavoro possono svolgere attività formativa per i propri lavoratori se in possesso dei requisiti di svolgimento diretto dei compiti del servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 34 del d.lgs. n. 81/2008, nel rispetto delle condizioni di cui all'accordo del 21 dicembre 2011. Al termine di tale periodo il datore di lavoro che intenda svolgere direttamente l'attività formativa deve dimostrare di essere in possesso di uno dei criteri previsti nel documento”.

La **qualificazione sarà acquisita dal formatore in modo permanente**, ma sarà suo dovere provvedere ad aggiornamenti.

“Ai fini dell'aggiornamento professionale, il formatore-docente è **tenuto con cadenza triennale**, alternativamente:

- alla frequenza, per almeno 24 ore complessive nell'area tematica di competenza, di seminari, convegni specialistici, corsi di aggiornamento, organizzati dai soggetti di cui all'articolo 32, comma 4, del d.lgs n. 81/2008 s.m.i.. Di queste 24 ore almeno 8 ore

Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspere Ambrosini”

devono essere relative a corsi di aggiornamento;

- ad effettuare un numero minimo di 24 ore di attività di docenza nell'areatematica di competenza.

Il **triennio decorre dalla data di applicazione del presente documento (12 mesi dalla sua pubblicazione)** per i formatori docenti già qualificati alla medesima data. Per tutti gli altri, il triennio decorre dalla **data di effettivo conseguimento della qualificazione**”.