



Istituto Professionale di Stato per i Servizi di Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera
“Gaspere Ambrosini”

Via Che Guevara – 92026 FAVARA (AG) tel. 0922 429331 – C.F. 93011170847
agr02000c@istruzione.it www.alberghierofavara.edu.it

Al personale Docente

Al personale ATA

Al DSGA

Ad Argonext

Al Sito web

IST. PROF.LE PER I SERV. ALBERGH. E DELLA RISTOR. - "G.AMBROSINI"-FAVARA Prot. 0011471 del 31/10/2024 VII (Uscita)
--

CIRCOLARE N. 78

Oggetto: Permessi di cui alla LEGGE 104/92 – anno Scolastico a.s. 2024/2025.

Relativamente all’oggetto si comunica quanto segue:

Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata al Dirigente Scolastico dell’istituto di titolarità, che provvederà all’emissione del relativo decreto autorizzativo. In caso di completamento orario in un’altro istituto deve essere consegnata a cura dell’interessato copia del decreto di riconoscimento dei benefici della Legge 104/92.

Perdita, eventuale, del beneficio della Legge 104/92

Ogni dipendente deve comunicare con tempestività alla dirigenza scolastica ogni eventuale variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni.

Pianificazione dei permessi

Come da circolare Inps n. 45 dell’1.03.2011, circolare n. 13 del 2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica e Interpelli n. 1/2012 e 31/2010 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, al fine di predisporre in anticipo una più organica e funzionale sostituzione del docente assente e, al contempo, evitare che, sistematicamente, le stesse classi e i medesimi alunni siano deprivati del docente titolare e dell’insegnamento disciplinare dovuto, si invita il personale docente e ATA a produrre delle pianificazioni mensili di fruizione dei permessi **ogni mese) entro il 24 del mese precedente** per concordare preventivamente con l’Amministrazione le giornate di permesso, utilizzando il modello allegato, che andrà inviato all’indirizzo agr02000c@istruzione.it e consegnato anche in Vicepresidenza, al fine di “evitare la compromissione del funzionamento dell’organizzazione”. Resta inteso che in dimostrate situazioni di urgenza resta sempre possibile modificare il piano mensile.

Tale programmazione, non sostituisce comunque il modello di richiesta di fruizione del permesso che il personale deve produrre alla segreteria tramite il Portale ARGO WEB ogni

qualvolta richieda un giorno di permesso.

Chi non avesse esigenze di utilizzo per un certo mese non presenterà il modulo relativo.

Si ricorda infine che:

- Non è possibile usufruire dei giorni di permesso nel caso in cui la persona assistita sia ricoverata in ospedale o strutture pubbliche e private dedicate all'assistenza sanitaria
- I dipendenti ATA hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili
- I docenti sono tenuti da CCNL a fruire dei permessi, per quanto possibile, in giornate non ricorrenti per evitare di coinvolgere sempre le stesse classi.

NB: Si informano tutti i dipendenti che dal 13 agosto 2022 sono entrate in vigore le nuove regole per la fruizione dei permessi di cui alla legge 104/92, introdotte dal Decreto Legislativo 30 giugno 2022, n. 105, pubblicato nella G.U. Serie Generale n. 176 del 29 luglio.

Il decreto legislativo n. 105/2022 ha riformulato il comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992, eliminando il principio del "*referente unico dell'assistenza*", in base al quale, nel previgente sistema, a esclusione dei genitori – a cui è sempre stata riconosciuta la particolarità del ruolo svolto – non poteva essere riconosciuta a più di un lavoratore dipendente la possibilità di fruire dei giorni di permesso per l'assistenza alla stessa persona in situazione di disabilità grave (L.104/92 art. 3 comma 3).

Alla luce della nuova normativa invece i permessi possono essere riconosciuti, su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro, resta fermo il limite complessivo di n. 3 giorni di permesso o 18h (personale ATA) per l'assistenza alla stessa persona con disabilità in situazione di gravità.

Distinti saluti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Alessia Guccione

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa,
ai sensi dell'art.3,comma 2 del Lgs.n°39/1993)

Al dirigente scolastico
dell'IPSSEOA "G. Ambrosini"

FAVARA

Oggetto : pianificazione mensile delle richieste dei permessi retribuiti di cui alla legge 104/92

Il sottoscritto/a _____ in servizio presso questo istituto in qualità di :

- 1) docente 2) personale ATA
a tempo : 1) determinato 2) indeterminato

Chiede

di usufruire dei giorni di permesso ai sensi dell'art. 33 della legge 104/92 secondo la seguente pianificazione :

Mese

1 giorno

2 giorno

3 giorno

Il/la sottoscritto/a è a conoscenza di quanto segue :

- a. nel caso di improvvise ed improcrastinabili esigenze di tutela, con dichiarazione scritta, sotto la propria responsabilità, ha facoltà di variare quanto già programmato;
- b. il vigente CCNL prevede che tali permessi "....devono essere usufruiti dai docenti in giornate non ricorrenti...";
- c. la suddetta pianificazione serve a "evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione dell'Istituto " .

Il/la sottoscritto/a autocertifica che:

- a) nessun altro familiare usufruirà dei permessi di cui sopra
- b) che il familiare..... usufruirà nel mese didi n.....giorni di permesso per il medesimo parente con L.104/92 art. 3 comma 3.

Si ricorda che ai sensi del decreto legislativo n. 105/2022 che ha riformulato il comma 3 dell'articolo 33 della legge n. 104/1992, eliminando il principio del "*referente unico dell'assistenza*" il diritto può essere riconosciuto, su richiesta, a più soggetti che possono fruirne in via alternativa tra loro, resta fermo il limite complessivo di n. 3 giorni di permesso o 18h (personale ATA) per l'assistenza alla stessa persona con disabilità in situazione di gravità, Il lavoratore è tenuto ad informare tempestivamente il dirigente scolastico se per sopravvenuti motivi di urgenza quanto sopra dichiarato sia soggetto a modifiche.

Favara, _____

Firma _____